

BEZOEKADRES

Koningskade 40
2596 AA Den Haag
070 351 97 51
Nederland

POSTADRES

Postbus 93218
2509 AE Den Haag
Nederland

De leden-waterschappen
t.a.v. de secretaris-directeur

datum
21 juli 2017

ons kenmerk
91052/IP

betreft
Resultaat monitor Banenafspraken
(Participatie- en Quotumwet)

uw kenmerk
-

Geachte secretaris-directeur,

In deze brief informeren wij u over de resultaten monitor Banenafspraken 2016. Uit de monitor (uitgevoerd door het A&O fonds waterschappen) blijkt dat de waterschappen eind 2016 onvoldoende extra banen voor arbeidsbepikten hebben gerealiseerd. Dat geldt ook voor de hele overheids- en onderwijssector. Om die reden heeft de verantwoordelijk staatssecretaris, mevrouw Klijnsma, besloten de procedure naar activering van het wettelijk quotum (zie bijlage 2) voor de overheids- en onderwijssector te starten.

Op 7 juli 2017 is het Uniebestuur geïnformeerd over de stand van zaken. Het Uniebestuur roept de waterschappen op (meer) werk te maken van het creëren van extra banen voor arbeidsbepikten.

Banenafspraken

In het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 is afgesproken dat werkgevers extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen die eind 2023 gerealiseerd dienen te zijn. Van deze 125.000 extra banen moeten er 100.000 door de markt gerealiseerd worden en 25.000 door overheid en onderwijs. Hiervan nemen de waterschappen er 291 voor hun rekening. Deze banen moeten worden gecreëerd in de jaren 2014-2023.

Banenafspraken en de waterschappen

Begin dit jaar is een tweede inventarisatie onder de waterschappen uitgevoerd. Uit de inventarisatie blijkt dat de waterschappen ver achter blijven bij de doelstelling die voor 2016 is gesteld. Hieronder staat een overzicht van de Banenafspraken voor waterschappen¹:

Jaar ->	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Totaal
Afspraak	35	41	41	29	29	29	29	29	29	291
Cumulatief	35	76	117	146	175	204	233	262	291	291
Gerealiseerd	34,68	50,65								

¹ Omdat de meeste waterschappen (evenals de andere overheidswerkgevers) niet in 2014 zijn begonnen met de Banenafspraken maar in 2015, wordt het jaar 2014 ingehaald in de jaren 2015, 2016 en 2017. De Banenafspraken kent daarom voor die jaren hogere aantallen.

Het Werkgeversberaad heeft eerder besloten (en dit besluit onlangs bevestigd) geen aantallen extra banen toe te wijzen aan de afzonderlijke waterschappen, maar beschouwt het als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de sector waterschappen. Om inzicht te hebben om hoeveel extra banen het per waterschap gaat, is een overzicht toegevoegd met een verdeling van de extra banen op basis van personen in dienst.

Quotumwet

In de Quotumwet is de banenafpraak vastgelegd en deze bepaalt op welke manier het totaal aantal generaliseerde banen wordt gemeten. Indien de afspraken niet worden gehaald en het aantal beloofde banen er op termijn niet is gekomen, wordt een quotumregeling (of quotumheffing) geactiveerd.

De banenafpraak 2016 is door de overheids- en onderwijssector niet gehaald. Om die reden is de procedure gestart om voor deze sector het wettelijk quotum in werking te laten treden (meer informatie staat in de bijlage). Als het wettelijk quotum in werking treedt, bedraagt de boete € 5.000,- per niet vervulde baan (op werkgeversniveau).

Wij houden u op de hoogte van de procedure om het wettelijk quotum in werking te laten treden. Mocht u vragen hebben over deze brief en/of de enquête, dan kunt u contact opnemen met Arjan Guijt (emailadres aguijt@uvw.nl of telefoon 06-22201301).

Hoogachtend,

ir.ing. A.J. Vermuë
Algemeen directeur