

De leden-waterschappen

datum	ons kenmerk	contactpersoon
22 december 2016	87959 LB	mw. I.A.L. Blom-Meeusen
betreft	uw kenmerk	e-mail
Tekst SAW 15 december 2016	-	iblom@uvw.nl
		doorkiesnummer
		070 - 351 98 66

Geachte leden,

Zomer 2015 is een vernieuwend akkoord arbeidsvoorwaarden Waterschappen getekend. Centraal in het akkoord staat activerend personeelsbeleid - duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid is uitgewerkt in afspraken bij de loopbaan en gaan over instroom, doorstroom en uitstroom.

Met dit akkoord investeren we in continuïteit in werk en inkomen. Direct na het tot stand komen van het akkoord heeft de implementatie van het Persoonsgebonden Basis Budget centraal gestaan. Dit jaar heeft o.a. de uitwerking van het 3^e WW-jaar vorm gekregen.

Met deze ledenbrief willen we u informeren over de belangrijkste veranderingen per 15 december 2016. Met ingang van deze datum wijzigt de SAW op de volgende vier punten:

1. Transitievergoeding

In artikel 8.8: ontslag op grond van onverenigbaarheid van karakters wordt het recht op transitievergoeding opgenomen. De nieuwe tekst van dit artikel is opgenomen in de bijlage.

2. Reparatie 3^e WW jaar

De afspraken uit het akkoord over de bovenwettelijke opbouw en duur van de WW en de bovenwettelijke aanvulling van de WW-uitkering zijn uitgewerkt (artikelen 5.5.7 tot en met 5.5.19 en 6.2.12). Tevens zijn de bovenwettelijke WGA afspraken uitgewerkt (artikel 6.2.8).

3. De landelijke bezwarencommissie voor FuWater

De landelijke bezwarencommissie voor FuWater wordt beëindigd. Na 15 december 2016 worden bezwaren bij functiewaardering in de bezwarencommissie van het eigen waterschap behandeld.

4. Individueel IKB

Artikel 3.2.5 Individueel IKB vervalt per 15 december 2016. In juli zijn de salarisverwerkers geïnformeerd en is hun gevraagd de betaling van individuele prestatietoeslag, bijzondere beloningen en overwerk vanaf 15 december via het salaris te verwerken.

Tot slot is in het LAWA van 21 december 2016 besloten met terugwerkende kracht naar 1 januari 2016 de tekst van artikel 5.4.13 korting arbeidsduur op medische indicatie (ontzie uren) te wijzigen. Dit besluit is in een separate ledenbrief opgenomen.

De gemaakte afspraken, behoudens de eigen bijdrage ontzie uren, gingen in op 15 december 2016. Om deze afspraken ook daadwerkelijk een juridische basis te geven voor alle medewerkers wordt u verzocht op basis van artikel 82 en 83 van de Waterschapswet de actuele tekst van de SAW per 15 december 2016 voor uw waterschap vast te stellen.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

ir.ing. A.J. Vermuë
Algemeen directeur

BIJLAGE SAW-TEKSTEN PER 15 DECEMBER 2016

Artikel 8.8 Onverenigbaarheid van karakters

1. Het dagelijks bestuur kan bepalen dat een ambtenaar die vast is aangesteld eervol kan worden ontslagen op een bij zijn besluit omschreven grond, niet vallende onder de gronden in vorige artikelen van deze paragraaf genoemd.
2. De grond waarop het ontslag berust, wordt slechts op verzoek van de ambtenaar in het ontslagbesluit vermeld.
3. In geval van ontslag op grond van dit artikel kunnen het dagelijks bestuur en de betrokken ambtenaar afspraken maken over de inzet van het re-integratie-instrumentarium uit artikel 5.5.2 SAW.
4. De ambtenaar aan wie ontslag is verleend volgens dit artikel heeft recht op een transitievergoeding, conform artikel 673 lid 2 Burgerlijk Wetboek.

WW periode

Het doel van de tweede activeringsperiode is om van uitkering naar werk te komen.

Artikel 5.5.7 Rechten na reorganisatie ontslag

Voor de ex-ambtenaar aan wie ontslag is verleend op grond van reorganisatie (artikel 8.1.4 SAW) gelden de volgende bepalingen:

1. De ex-ambtenaar aan wie ontslag is verleend volgens dit artikel, krijgt voor de uitvoering van het vervolgplan de beschikking over het transferbudget van de voormalige werkgever.
2. De ex-ambtenaar die recht heeft op een uitkering volgens de Werkloosheidswet, heeft recht op een bovenwettelijke uitkering volgens artikel 5.5.8 en verder.

Uitkeringsrechten bij werkloosheid na reorganisatieontslag

Artikel 5.5.8 Bepalingen Werkloosheidswet

1. De ex-ambtenaar:
 - aan wie ontslag is verleend op grond van reorganisatie (artikel 8.1.4 SAW) en,
 - die uit hoofde van voornoemd ontslag recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet en,
 - deze WW-uitkering daadwerkelijk ontvangt:heeft recht op een aanvullende en aansluitende uitkering naar aanleiding van dit hoofdstuk, volgens de voorwaarden die zijn vermeld.
2. De begrippen en bepalingen van de Werkloosheidswet, voor zover relevant en naar aard en strekking toepasbaar, zijn van overeenkomstige toepassing op de aanvullende en aansluitende uitkering in dit hoofdstuk, zoals onder meer:
 - het dagloon
 - de betalingssystematiek,
 - de bepalingen over het einde en de herleving,
 - het volledige verplichtingen- en sanctieregime,
 - de regels over anticumulatie en verrekening, en
 - de regels met betrekking tot scholing en onbeloonde activiteiten.

Aanvullende uitkering

Artikel 5.5.9 Hoogte van de aanvullende uitkering: berekeningsgrondslag

De berekeningsgrondslag voor de aanvullende uitkering is het dagloon, maar dan ongemaximeerd, op de dag voorafgaande aan het ontslag waaraan de ex-ambtenaar recht op aanvullende uitkering wordt toegekend, voor zover dat betrekking heeft op het inkomen uit de functie waaraan het recht op aanvullende uitkering wordt ontleend.

Artikel 5.5.10 Hoogte van de aanvullende uitkering: bedrag

1. De uitkering volgens de Werkloosheidswet en de aanvullende uitkering bedragen samen een percentage van de berekeningsgrondslag van de aanvullende uitkering, zoals bedoeld in artikel 5.5.9 SAW.
2. Het in lid 1 genoemde percentage bedraagt:
 - a. Gedurende de eerste 6 maanden 90%;
 - b. Gedurende de daarop volgende 6 maanden 80%;
 - c. Daarna tot het einde van de WW-uitkering 70%;
 - d. En tot het einde van de aansluitende uitkering 70%.

Artikel 5.5.11 Aanvulling op ziekengeld

1. De ex-ambtenaar die wegens ziekte verhinderd is om arbeid te verrichten en dientengevolge een uitkering volgens de Ziektewet ontvangt (ziekengeld), heeft, indien hij recht zou hebben op een aanvullende uitkering als hij niet ziek was geweest, recht op aanvulling van dat ziekengeld.
2. Het ziekengeld en de in het eerste lid genoemde aanvulling bedragen samen een bedrag dat gelijk is aan het bedrag dat betrokkene op grond van artikel 5.5.10 SAW zou ontvangen wanneer hij niet wegens ziekte ongeschikt zou zijn om arbeid te verrichten.
3. Het verplichtingen- en sanctieregime van de Ziektewet is van toepassing op de aanvulling op het ziekengeld.

Artikel 5.5.12 Aanvulling op uitkering Arbeid en zorg

1. De ex-ambtenaar die:
 - a. Conform deze paragraaf een aanvulling op de Werkloosheidsuitkering zou ontvangen als zij niet wegens zwangerschap- en bevallingsuitkering verhinderd zou zijn om arbeid te verrichten, en
 - b. Daarom een uitkering volgens de Wet arbeid en zorg ontvangt, heeft recht op een aanvulling van de Arbeid en zorg-uitkering als deze uitkering minder bedraagt dan de uitkering die zij volgens artikel 5.5.10 SAW zou hebben ontvangen.
2. De aanvulling bedraagt het verschil tussen de uitkering volgens artikel 5.5.10 SAW en het bedrag van de Arbeid en zorg-uitkering.
3. Het verplichtingen- en sanctieregime van de Wet arbeid en zorg is van toepassing op deze aanvulling.

Aansluitende uitkering

Artikel 5.5.13 Aanspraak aansluitende uitkering

1. De aansluitende uitkering compenseert de wijzigingen in de opbouw en de duur van de uitkering op grond van de Werkloosheidswet (hierna ook: de wettelijke uitkering) per 1 januari 2016.
2. De ex-ambtenaar die recht heeft op de aanvullende uitkering, heeft tevens recht op een aansluitende uitkering, met uitzondering van de situaties zoals bedoeld in artikel 5.5.11 en 5.5.12 SAW, indien de uitkomst van de formule, zoals vermeld in artikel 5.5.16, lid 1 SAW, hoger is dan 0.

3. Onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel, ontstaat geen recht op een aansluitende uitkering, als de wettelijke uitkering of aanvullende uitkering eindigt vóór aanvang van de aansluitende uitkering.
4. Als ingevolge dit artikel recht ontstaat op de aansluitende uitkering, duurt de aanvullende uitkering van de ex-ambtenaar, zoals bedoeld in artikel 5.5.8 SAW e.v., tevens voort en wel tot aan het einde van de aansluitende uitkering.

Artikel 5.5.14 Hoogte van de aansluitende uitkering

De hoogte van de aansluitende uitkering wordt bepaald overeenkomstig de dagloonbepalingen van de Werkloosheidswet.

Artikel 5.5.15 Arbeidsverleden

Met het arbeidsverleden wordt bedoeld het arbeidsverleden dat ingevolge de Werkloosheidswet van toepassing is en meetelt voor de duur van de wettelijke uitkering.

Artikel 5.5.16 Duur van de aansluitende uitkering

1. De duur van de aansluitende uitkering wordt bepaald aan de hand van de volgende formule: $A - B = \text{Duur aansluitende uitkering}$.
2. In de formule vermeld in lid 1 van dit artikel staat:
 - a. A voor de maximale duur van de wettelijke uitkering voor de ex-ambtenaar, zoals opgebouwd aan de hand van het meetellende arbeidsverleden op grond van de Werkloosheidswet geldend op 31 december 2015;
 - b. B voor de maximale duur van de wettelijke uitkering voor de ex-ambtenaar, zoals opgebouwd aan de hand van het meetellende arbeidsverleden op grond van de Werkloosheidswet geldend per 1 januari 2016.

Artikel 5.5.17 Aanvang en betaling aansluitende uitkering

De aansluitende uitkering wordt ontvangen door de ex-ambtenaar direct aansluitend op de wettelijke uitkering waarop de ex-ambtenaar aanspraak heeft.

Artikel 5.5.18 Remplaçant

1. Indien een ex-ambtenaar aangeeft als remplaçant voor ontslag op grond van reorganisatie (artikel 8.1.4 SAW) in aanmerking te willen komen en de uitvoeringsinstelling als gevolg hiervan de uitkering volgens de Werkloosheidswet als sanctie geheel of gedeeltelijk weigert, kent het dagelijks bestuur een aanvulling op de aanvullende uitkering toe, zodanig dat de uitkering volgens de Werkloosheidswet en de aanvullende uitkering samen een bedrag vormen dat overeenkomt met het bedrag waarop de ex-ambtenaar recht zou hebben gehad indien hij niet te kennen zou hebben gegeven voor ontslag in aanmerking te willen komen.
2. Deze waterschaps-werkloosheidsuitkering bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt, indien aan de voorwaarden van artikel 5.5.8 SAW wordt voldaan, aangevuld met een aanvullende uitkering. Op deze waterschaps-werkloosheidsuitkering zijn eveneens de bepalingen van de Werkloosheidswet van overeenkomstige toepassing. Voor de toepassing van deze paragraaf wordt de waterschaps-werkloosheidsuitkering gelijkgesteld met een uitkering volgens de Werkloosheidswet.

Artikel 5.5.19 Overlijdensuitkering

1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de ex-ambtenaar die aanspraak heeft op een aanvullende respectievelijk een aansluitende uitkering zoals bedoeld in deze paragraaf, of een aanvulling zoals bedoeld in artikel 5.5.11 of artikel 5.5.12 SAW, wordt een overlijdensuitkering toegekend aan de nabestaanden. De overlijdensuitkering bedraagt 100% van de berekeningsgrondslag zoals vermeld in artikel 5.5.9 SAW, berekend over een periode van drie maanden.
2. Op de overlijdensuitkering wordt in mindering gebracht enige andere betaling of uitkering waarop de nabestaanden recht hebben ten gevolge van het overlijden van de ex-ambtenaar op grond van een andere bepaling in of voortvloeiende uit de SAW, of op grond van een andere wettelijke of vrijwillige verzekering (tegen bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid, of onvrijwillige werkloosheid).

Artikel 6.2.12 Aanvullende uitkering bij ontslag minder dan 35% arbeidsongeschikt

De ambtenaar die volgens artikel 8.5, lid 3 en 4 SAW (minder dan 35% arbeidsongeschiktheid en zwaarwegend dienstbelang) wordt ontslagen en recht heeft op een uitkering volgens de Werkloosheidswet en deze daadwerkelijk ontvangt, heeft recht op de aanvullende en aansluitende uitkering volgens artikel 5.5.8 tot en met 5.5.17 SAW.