



BEZOEKADRES

Koningskade 40
2596 AA Den Haag
070 351 97 51
Nederland

POSTADRES

Postbus 93218
2509 AE Den Haag
Nederland

De leden-waterschappen

datum
31 maart 2015

ons kenmerk
77776 JR

contactpersoon
A. Guijt

betreft
Wet Normering Topinkomens (WNT) -

uw kenmerk

e-mail
aguijt@uvw.nl

doorkiesnummer
070 - 351 98 62

Geachte secretaris-directeur,

Op 11 maart 2014 (kenmerk 70553/IP) en 26 januari 2015 (kenmerk 76820 LH) hebben wij u een brief gestuurd met informatie over de uitvoering van de Wet Normering Topinkomens (WNT) door de waterschappen en aanvullende informatie over de verantwoording van de WNT in de jaarverslaglegging. Omdat wij een groot aantal specifieke vragen van waterschappen hebben gekregen over de WNT informeren wij u in deze brief over salarisverhogingen en variabele beloning van topfunctionarissen bij de waterschappen.

WNT-norm in 2015

Per 1 januari 2015 is de WNT2 in werking getreden. Op grond van de WNT2 mag vanaf 2015 het inkomen van topfunctionarissen in de (semi) publieke sector maximaal 100% van het ministersalaris zijn. Dat komt in 2015 neer op € 178.000,- inclusief onkosten (tenzij onbelast) en pensioenbijdrage (werkgeversdeel). In 2014 was de algemene norm: maximaal 130% van het ministersalaris, wat neerkomt op € 230.474,- inclusief belaste onkostenvergoedingen en pensioenbijdrage. Voor contracten overeengekomen vóór inwerkingtreding van de WNT2 geldt het overgangsrecht dat in deze brief nader wordt toegelicht.

Topfunctionaris

In de brief van 11 maart 2014 staat dat – naast de secretaris-directeur – de vervanger van de secretaris-directeur en overige directeuren die formeel lid zijn van een management- of directieteam, binnen de reikwijdte van de WNT kunnen vallen. Dit blijkt niet juist te zijn. De bezoldigingsnorm van de WNT van € 178.000,- (2015) geldt uitsluitend voor topfunctionarissen. Voor de waterschappen kwalificeert uitsluitend de secretaris-directeur als topfunctionaris.

Indien sprake is van een interim secretaris-directeur, is de bezoldigingsnorm van de WNT uitsluitend van toepassing indien de functie over een periode van 18 maanden, gedurende ten minste zes maanden door deze externe wordt vervuld. Voor de interim secretaris-directeur geldt wel – ongeacht de periode van de functievervulling – altijd de publicatieplicht op naam in de jaarverslaglegging.

Volledigheidshalve merken wij op dat voor het overige personeel een publicatieplicht op functie in de jaarrekening bestaat, indien de totale bezoldiging de bezoldigingsnorm van € 178.000,- overschrijdt of indien een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband is uitgekeerd die de bezoldigingsnorm van € 178.000,- overschrijdt. Bij een overschrijding van de norm is echter geen sprake van een onverschuldigde betaling. De zojuist genoemde drie vormen van publicatieplicht gelden ook voor de verslaggeving over het jaar 2014.

Salarisverhogingen

De WNT kent geen verbod op salarisverhogingen (dat verbod geldt wel voor variabele beloningen; meer daarover verder in deze brief). Zolang de bezoldiging van een topfunctionaris beneden de bezoldigingsnorm van de WNT blijft, kan jaarlijks een salarisverhoging plaatsvinden. Indien de topfunctionaris een bezoldiging ontvangt die de norm overschrijdt en waar het overgangsrecht op van toepassing is, kan de bezoldiging gedurende de periode van het overgangsrecht uitsluitend verhoogd worden voor zover het overgangsrecht dit toelaat. Hierbij is van belang dat het overgangsrecht wordt verbroken op het moment dat bestaande bezoldigingsafspraken worden gewijzigd. Wij wijzen er dan ook op dat voorafgaand aan elke wijziging in de bezoldiging een WNT-toets plaats dient te vinden. Het overgangsrecht kent daarnaast een aantal varianten (zie bijlage).

Toelichting (SAW artikel 3.1.8)

WNT artikel 7.3, lid 1 bepaalt dat de bezoldiging waarop het overgangsrecht van toepassing is uitsluitend verhoogd kan worden indien de verhoging – en de wijze waarop deze wordt berekend – voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WNT is overeengekomen. Dat geldt voor SAW artikel 3.1.7 waarin is vastgelegd dat het salaris jaarlijks verhoogd kan worden en hoe de verhoging wordt berekend.

Dit artikel uit de SAW is onderdeel van het bindende deel van de SAW en is derhalve onverkort van toepassing op alle werknemers die onder de reikwijdte van de SAW vallen. De secretaris-directeur valt binnen de reikwijdte van de SAW. Op grond hiervan valt de salarisverhoging en variabele beloning (zie hieronder) tot 2017 onder het overgangsrecht van de WNT.

Variabele beloningen

WNT artikel 2.11 en het gelijkkluidende artikel 3.8 luiden als volgt:

“Partijen komen geen winstdelingen, bonusbetalingen of andere vormen van variabele beloning overeen, tenzij die overeenkomst betrekking heeft op of bij krachtens algemene maatregel van bestuur bepaalde uitzonderingen”. Voor iedereen die een “topfunctionaris” is in de zin van de WNT, zijn genoemde betalingen dus niet toegestaan.

Er van uitgaande dat de (interim) secretaris-directeur in het algemeen beloond wordt in schaal 17 of schaal 18 van de salarisschalen waterschapspersoneel, levert het meestal geen problemen op met de maximale bezoldigingsnorm. Maar ook voor hen geldt echter wel het algeheel “verbod” op prestatiebeloningen en variabele beloningen (SAW artikelen 3.1.10 en 3.1.12). Met inachtneming van onderstaande overgangsbepaling dient u hiermee rekening te houden.

Overgangsbepaling

Variabele beloningen vallen uitsluitend onder bepaalde voorwaarden onder het overgangsrecht van de WNT. Deze voorwaarden zijn dat het recht op de variabele beloning en de wijze waarop de hoogte van de variabele beloning wordt berekend, voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013 is overeengekomen. De toetsing dient per individueel geval te geschieden doordat naast de SAW, ook de eventuele vastlegging van de te realiseren resultaten beoordeeld dienen te worden. Uw accountant kan bij deze toetsing assisteren.



In de overgangsbepalingen van de WNT luidt artikel 7.3, lid 7 als volgt:

“In afwijking van artikel 2.11 of artikel 3.8 is een winstdeling, bonusbetaling of andere variabele beloning die tussen partijen is overeengekomen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze wet, dan wel voorafgaand aan de inwerkingtreding van de wijziging van de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d of e, of artikel 1.4, eerste lid, waardoor deze wet van toepassing is geworden op de betreffende rechtspersoon of instelling, toegestaan voor ten hoogste vier jaar na inwerkingtreding van deze wet of de wijziging van de bijlage”. Een variabele beloning kan dus uitsluitend tot 1 januari 2017 worden uitgekeerd indien het recht op de variabele beloning en de wijze waarop de hoogte hiervan wordt berekend, voorafgaande aan de inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013, is overeengekomen.

Ik hoop u met deze brief en zijn bijlagen voldoende te hebben geïnformeerd. Indien de informatie tot vragen of opmerkingen van uw kant leidt, kunt u zich richten tot Arjan Guijt. U vindt zijn gegevens in het briefhoofd.

Hoogachtend,

ir.ing. A.J. Vermuë
Algemeen directeur